

女性活躍推進法 行動計画

株式会社カナオカ

女性を積極的に採用・育成することを目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日（5年）

2. 当社の課題

女性に適した業務が少ない為、女性の定着と昇進が進んでいない。

- ・管理職を目指そうとする女性が少ない
- ・両立支援施策が不十分
- ・女性の積極的育成・登用・評価に対するマネジメントの意識が薄い

3. 定量的目標

①女性が継続して働きやすい職場環境の構築

⇒男女の平均勤続勤務年数の差異 70%以上

②リーダー職（管理職手前の階層）以上の女性の人数

⇒2015年より倍増させる。

4. 取組内容

①女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修実施

②管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発の実施

③女性の正社員や総合職への積極的登用

④短時間勤務、フレックスタイム等の柔軟な働き方の選択肢を増やす。

⑤女性の意見を反映し、施設の改築、修繕を行い、ストレスのない職場環境の構築を進める。

以 上