次世代育成支援のための行動計画

株式会社カナオカ

仕事と子育ての両立が可能な働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2016 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日（5 年間）

２．当社の課題

・諸制度の整備が遅れており支援策が不十分。
・管理職及び従業員への環境整備や諸制度の周知が不足。
・職場内で、次世代育成支援の必要性についての認識や配慮が不足。

３．目標

①子育て支援
… 男性も子育て目的の休暇取得
②若年子育て世代への柔軟な対応
… 子育て世代のニーズに対応したフレキシブルな勤務体系の導入
③環境整備
… ハラスメントのない職場への諸施策実施、諸手当の充実。

４．取組内容

①本人または配偶者に出産予定のある従業員に対する、育児休暇に関する諸制度の説明会実施による諸制度利用支援。
②各職場で受け入れられる範囲内での柔軟な勤務時間等の対応の実施。
③マタニティハラスメントの禁止宣言、及びその周知・徹底。
④法改正に対応した人事規程の見直し、周知・徹底。
⑤子供手当・住宅手当の支給範囲・金額の見直し。
⑥上記各項目について管理職に対し、必要な配慮の周知・徹底。

以　上